



UNA PRESENCIA NO ANSIOSA

PARTE 3

Con este artículo finalizamos el resumen del libro *A Non-Anxious Presence: How a Changing and Complex World will Create a Remnant of Renewed Christian Leaders*¹ [Título traducido... *Una presencia no ansiosa: como un mundo cambiante y complejo creará un remanente de líderes cristianos renovados*]. Esta tercera y última parte nos dará una idea de cómo navegar bien a través de la zona gris que hoy experimentamos.

Hemos visto en los artículos anteriores, que la nueva metáfora que describe la sociedad pos-moderna es la compleja red de sistemas interconectadas (redes sociales, la Internet,



aplicaciones sociales, tecnología, plataformas de opiniones, plataformas de ventas, movimiento de información y mucho más). Aún plataformas que se supone deberían de servir el bien mayor tienen problemas inherentes. Nada más hay que contemplar el ecosistema de Twitter, por ejemplo. Una plataforma de opiniones e información que podría servir al bien mayor, pero que se ha convertido en agujero negro de desinformación, bulos y noticias falsas. No parece haber manera de cernir la verdad de la mentira.. No parece existir espacios neutrales en la guerra cultural que estas redes generan y fomentan. Aún el silencio se

¹ El libro no está disponible en español, pero si lees en inglés y te gustaría obtener el libro, puedes hacerlo en Amazon.com: shorturl.at/bK0X4.

interpreta como respuesta. En un mundo más conectado el resultado es más ansiedad ². Pero en estos tiempos de ansiedad, existe una semilla preciosa... el desafío. La ansiedad impide la activación de las semillas de renovación, pero el desafío activa el crecimiento espiritual ³

Recordemos que la metáfora de la era anterior fue la de la fortaleza... aquellos "muros" de las ciudades y las instituciones que nos resguardaban de la amenaza afuera. Dentro de la fortaleza el ser humano encontraba seguridad y esa seguridad crea en nosotros un sentido de derecho que yo merezco una vida tranquila. Con esta postura exigimos el fruto sin el trabajo necesario para que ese fruto brote. A medida que crecían las ciudades, el concepto de "nosotros" se fue convirtiendo en una mandada de "individuos" y poco a poco ese "yo" se convirtió en su propia fortaleza del individuo.⁴ Lo que el individuo moderno más exige es elevar su comodidad y disminuir su ansiedad. El resultado de este proyecto de vida es la inmadurez espiritual y personal. Pero en tiempos de la zona gris como los que estamos viviendo, se está dando una alta negación con respecto a la realidad de la ansiedad y una resistencia a afrontar tal ansiedad. En este meollo, el líder enfrente la posibilidad de caer en la tentación de no guiar a las personas hacia la oportunidad del crecimiento, sino a gerenciar sus expectativas y anhelos de una vida tranquila ⁵.

En el nuevo entorno de la zona gris, la adaptación será clave para poder navegar el espacio complejo que tenemos por delante. El virus de la reciente pandemia, sorprendentemente, tiene lecciones para nosotros y como podemos navegar y liderar durante estos tiempos. El virus se adapta rápidamente a su entorno. Siempre está probándose con respecto a su entorno, buscando nuevas vías de acceso y adaptándose a las limitaciones que enfrenta. Todos hemos hecho cosa semejante. Piensa en alguna situación que hayas vivido en la que alguna limitación de dirigió a una nueva alternativa para seguir adelante. Creo que podríamos descubrir muchas instancias de esta realidad. La limitación nos desafía a buscar solución y es en esa búsqueda que aprendemos nuevas destrezas, maneras, opciones que al fin nos hacen crecer. Una cosa es clara, el desafío no puede ser abrumador o nos superará. Lo mismo pasa con las personas que tenemos a cargo... demasiado desafío los desanima, pero una buena dosis de desafío puede activar la creatividad para superar la barrera, aprender y madurar.

² Sayers, Mark. "Chapter 7." *A Non-Anxious Presence: How a Changing and Complex World Will Create a Remnant of Renewed Christian Leaders*, Moody Publishers, Chicago, 2022, p. 92.

³ Sayers, Mark. "Chapter 8." *A Non-Anxious Presence: How a Changing and Complex World Will Create a Remnant of Renewed Christian Leaders*, Moody Publishers, Chicago, 2022, p. 103.

⁴ Lewis Mumford, *The City in History: Its Origins, Its Transformations, and Its Prospects*, Secker & Warburg, London, 1961, p. 15.

⁵ Sayers, Mark. "Chapter 9." *A Non-Anxious Presence: How a Changing and Complex World Will Create a Remnant of Renewed Christian Leaders*, Moody Publishers, Chicago, 2022, p. 112.

Para esto es esencial no solamente una dosis apropiada de desafío sino también una orientación correcta. Aquí el líder podría enfrentar una posible desorientación: Muchos líderes no están preparados a afrontar la zona gris o porque cargamos un bagaje ideológico o porque ponemos en juego las estrategias de ayer que no nos ayudan a realmente considerar como han cambiado nuestro contexto y entorno. Pero aquí un pequeño consejo nos puede llevar lejos... “la humildad nos ayuda a percibir la realidad.”⁶ La humildad nos puede abarcar nuevas perspectivas y la capacidad de ver lo que realmente es. No sólo eso, la humildad nos puede brindar, en la zona gris, la orientación adecuada que proviene de Dios para poder ver el mejor camino a tomar.

En los años antes de la unción de David como Rey, **1 Sam 3:1** nos relata que, “*en esos tiempos no era común oír palabra del Señor, ni eran frecuentes las visiones.*” La falta de visión espiritual es lo que impide la posibilidad de liderar efectivamente. Poder evaluar y entender el entorno terrenal nos ayuda a crear estrategias para navegarlo bien—esto es lo que define el liderazgo espiritual ¿Cómo, entonces evaluamos nuestro propio entorno terrenal? Lo hacemos al poder reconocer bien la voz de Dios. Esto nos dirige a un principio importante: El **reconocimiento** (de Su voz) nos dirige a la **diferenciación** (de lo que piensa la multitud). Esta diferenciación nos abre una nueva dirección... impulsada por la voz del Señor y no la de la multitud. Y nos ofrece poder operar con una presencia no ansiosa.

De nuevo el Rey David nos ofrece un ejemplo de una presencia no ansiosa. Enfrentado con la traición, el sabotaje emocional y una rebelión provocada por personas cercanas, David mostró una presencia no ansiosa porque se anclaba en la presencia de Dios. ¿De dónde aprendió David su estilo de liderazgo no ansioso? Pues lo aprendió como pastor de ovejas en el desierto y los lugares agrestes de su entorno donde tuvo que depender más en la presencia del Señor que en su poder personal. Algo que a veces se nos escapa en la historia es que la unción pública de David fue el resultado de lo que él y Dios habían forjado mucho antes en sus experiencias a solas.⁷ Consideremos las imágenes de aquella intimidad entre David y Dios en lugares campestres y desérticos que suscitan los Salmos. Algo profundo e íntimo sucedió en esos lugares de quietud, silencio y vulnerabilidad... vulnerabilidad de corazón y vulnerable a los elementos y circunstancias. Es en este espacio desértico (zona gris) donde nos desintoxicamos de la adicción a la aprobación. Son los lugares de silencio que nos ayudan a conectarnos a la voz de Dios que nos calman de todas nuestras ansiedades. Es en esta zona gris que nos enfrentamos a una gran lucha, pero también donde hay posibilidad de un gran encuentro con Jesús! Y es justamente aquí donde el Señor le guió a David a descansar en pastor verdes y al lado de aguas de reposo... y nos invita a nosotros a ese mismo espacio no ansioso.

Para más recursos y otros artículos, visítanos en la página: ascendercoaching.com/recursos-gratis.

⁶ Dag Hammarskjöld, *Markings*, Ballantine Books, New York, 1983, p. 152.

⁷ Sayers, Mark. “Chapter 14.” *A Non-Anxious Presence: How a Changing and Complex World Will Create a Remnant of Renewed Christian Leaders*, Moody Publishers, Chicago, 2022, p. 176.